

ダイバーシティ推進の取り組み

現在、当社では、人事戦略部にダイバー推進チームを設置し、人口減少、少子高齢化、多様化する顧客のニーズ、働くことの価値観の多様化など、社会環境の大きな変化に対応すべく、「多様性」を認め合う企業風土の醸成、女性の活躍推進など働き方の改革に取り組んでいます。

当社では、2016年4月1日より女性活躍推進法の施行に伴い、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定いたしました。

【女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画】

1. 計画期間 2016年4月1日から2018年3月31日までの2年間

2. 内容

<取組内容と実施時期>

取組① 社内の意識・風土の改革

- ・2016年4月～ 社内ロールモデルの紹介等を通して女性の働き方、キャリアに関する情報発信の充実
- ・2016年10月～ キャリア開発プログラムの再構築

取組② 両立支援策の見直し

- ・2016年4月～ 就業継続、早期復職を支援する制度、社内体制の充実
- ・2016年4月～ 女性だけでなく、男性の育児休業の取得促進

<取組内容と実施時期>

取組① 女性のキャリア形成意識の向上

- ・2016年7月～ キャリアデザイン研修の実施

取組② 育成する側の意識改革

- ・2016年9月～ 管理職研修の実施

※上記行動計画については、厚生労働省の公表サイトに掲載しております。

- ・行動計画は、http://www.ryouritsu.jp/hiroba/positive_planfile/201603161010544703859_1.pdf をご覧ください。
- ・女性活躍に関する情報は、<http://www.positive-ryouritsu.jp/positivedb/detail?id=119> をご覧ください。

ダイバーシティ推進の取り組み

【主な取り組み】

■「ダイバーシティ推進」専用の社内掲示板発信

ダイバーシティ推進の基本方針や、取り組みを全社員にわかりやすく案内し、浸透を図るために専用掲示板を設置しています。

■「女性活躍推進のための座談会」開催

座談会は、経営層と女性社員との情報交換を目的にスタートしました。経営層とさまざまな立場の女性社員と経営層がざくばらんに話をする機会を設けて、女性社員の働きがいや活躍を推進する取り組みを行っています。

■21世紀職業財団主催「女性活躍サポート・フォーラム」に参画

女性社員が「女性管理職研修」などに参加し、社外のノウハウや先進事例を学ぶ機会につなげています。

■女性のためのキャリアデザイン研修の開催

将来やってくる様々なライフイベント(結婚、出産、子育て)に備え、女性限定で2年目研修や昇格者研修の一環として、キャリアデザイン研修を実施しています。

■社内事例の紹介

社内報(月1回発行)で「ダイバーシティ推進」コーナーを連載。育児をしながら活躍中の女性社員や、女性が活躍する現場の男性社員のインタビューを通して、事例紹介を行っています。また同コーナーでは、障がい者の雇用状況や、シニアの活躍推進など、ダイバーシティ推進に関する取り組みや情報を掲出しています。

2016年9月
ダイバーシティ推進チーム